



Mercredi 25 janvier 2017 de 18h00 à 19h30 – Conférence téléphonique

ORDRE DU JOUR

- Approbation du compte-rendu de la dernière réunion de bureau
- État des troupes et future participation au COREVIH
- Validation du programme de la journée du COREVIH
- Point sur le budget
- Préparation de la rencontre ARS/COREVIH (rencontre ARS/COREVIH/CG des 4 départements ; point sur le positionnement du COREVIH face au Pôle santé sexuelle...)
- Dates des prochaines réunions du bureau (février, mars et avril)
- Questions diverses.

Étaient présents : ARVIEUX Cédric, BRONNEC Eliane, DE SAINT MARTIN Luc, MORIN Françoise

Étaient excusés : MANISCALCO Éric, DANIEL Corinne, BOITTIN-BARDOT Élisabeth

Personnel du COREVIH : CHANVRIL Hadija, CAMPEAUX Halima

Approbation du compte rendu de la réunion de Bureau du 21 décembre 2016

C. ARVIEUX

DISCUSSION	Le bureau examine le compte rendu du bureau du 21/12	
CONCLUSIONS	Le compte-rendu de bureau du 21 décembre 2016 a été validé.	
MESURES A PRENDRE	PERSONNE RESPONSABLE	DELAI A RESPECTER
Mise en ligne	M. Ducept	Dès que possible

État des troupes et future participation au COREVIH

C. ARVIEUX

DISCUSSION	<p>Cedric Arvieux : Etes-vous partant pour vous réengager dans le futur COREVIH et le futur bureau du COREVIH ?</p> <p>Eliane Bronnec : Restructuration du service social au CHBA Vannes. Il est demandé aux agents de repostuler sur les postes en interne. Le poste d'assistante sociale en médecine interne a été revu à un 80 % au lieu d'un 100 % actuellement. Pas de possibilité pour Eliane de postuler sur un temps partiel et par conséquent elle ne pourra pas se réengager au Corevih si plus en lien avec les patients dans le service - application au 1^{er} mars ;</p> <p>Les médecins du service ont préparé un courrier à la direction pour négociation du temps de travail sur le poste actuel et une réunion est prévue pour discussion.</p> <p>Si possibilité de conserver le poste en médecine interne : Pas de réengagement au Bureau mais souhaite poursuivre son engagement au Corevih et notamment sur l'animation de la commission « qualité de vie qualité de soins ».</p> <p>Françoise Morin : Souhaite continuer à faire partie du Bureau. Porte de l'intérêt aux orientations en santé sexuelle. Propose l'idée d'une thématique sur les difficultés rencontrée par les patients dans leurs contacts avec les dentistes. Le bureau valide la proposition. Faire un résumé du projet et transmettre à Hadija.</p> <p>Luc de Saint Martin : Souhaite poursuivre son engagement au Bureau. Côté «orientation sexuelle» : des travaux ont déjà commencé. Pour «vaccination», notamment pour l'HPV, des choses à mettre en place ...</p> <p>Cédric Arvieux : Souhaite Candidater pour le Bureau. La double casquette «coordination médicale et présidence» est un peu compliquée à gérer et le renouvellement aurait pu être l'occasion d'avoir une présidence qui ne soit pas dans le VIH mais très orientée « santé publique » étant donné que les orientations du COREVIH vont vers d'autres thématiques. Mais les candidats issus de la santé publique, même s'ils sont prêts à accompagner le COREVIH, ne semblent pas prêts à s'investir dans une présidence. Quelques idées : Pascal Jarno, Isabelle Tron, ... à réfléchir ...</p>	
MESURES A PRENDRE	PERSONNE RESPONSABLE	DELAI A RESPECTER
CHBA Vannes : Propose de faire un courrier au directeur du CHBA en tant que président du Corevih précisant que l'aspect social est majeur pour le Corevih.	C. Arvieux	Rapidement
Thématique «dentistes» . F. Morin fait un résumé : à transmettre à H. Chanvril	F. Morin	Prochainement

Validation du programme de la journée du COREVIH

C. ARVIEUX

DISCUSSION	<p>Ethique et santé sexuelle : idées ... CA : Prise de contact avec Vincent Morel, président de la société française d'accompagnement des soins palliatifs à Rennes. Il serait intéressant qu'il intervienne sur la question de la personne de confiance et des directives anticipées. Pas trop connu et utilisé en ambulatoire, ce qui est probablement dommage. CA : Prise de contact avec une MCU à Rennes : spécialisée dans les questions d'éthique autour de la communication médicale : façon dont on perçoit ce que disent les patients, dont on réinterprète les paroles, comment le soignant se positionne : thème intéressant à aborder. Réseau éthique de Bretagne. CA : A interrogé l'Espace de réflexion éthique régional de Bretagne pour savoir s'il connait une personne qui s'est penché sur la question «Ethique et sexualité» : en attente de réponse. CA : Se renseigne sur une personne qui s'intéresse à l'histoire de la médecine et qui a fait des conférences sur un mode assez original ! ce serait intéressant de faire quelque chose sur les IST avec la réémergence de la syphilis. FM : Intervention à la journée des infirmières à Marseille : Thème sur la «religion» : ce que l'on a le droit de faire et de ne pas faire avec les soignants/soignés ! droits des soignants et droits des hospitalisés qui veulent pratiquer leur religion. Françoise se renseigne sur le nom de l'intervenante qui avait abordé ce thème ! le bureau trouve cela très intéressant. HC : Proposition de «la religion dans la prise en charge». CA : Thème à aborder à travers le droit sous forme d'une table ronde, 2-3 topos sur l'éthique et aborder l'ensemble sur un débat. LDS : Proposition «Ethique et coût». Cédric se rapproche de Pierre-Yves Geoffard (PSE-Ecole d'économie de Paris), de Yazdan Yazdanpanah (Bichat-AP-HP) et de Jean-François Delfraissy (président du Comité consultatif national d'éthique). HC : Question pédiatrie : naissance des bébés de mères séropositives. La place du médecin, de l'équipe à annoncer au père la séropositivité ou les soins qui sont faits à l'enfant vis-à-vis de la maladie ? Ce thème est dans la limite entre le droit et l'éthique. Cela pourrait être abordé dans une « thématique « droit » plus large, qui pourrait inclure la religion.</p>		
CONCLUSIONS	Le programme avance !		
MESURES A PRENDRE	PERSONNE RESPONSABLE	DELAI A RESPECTER	
Contacteur les intervenants	C. Arvieux	Rapidement	

Point sur le budget

C. ARVIEUX

DISCUSSION	<p>Budget 2016 : Budget à l'équilibre Budget 2017 : Réunion avec la direction du Pôle. L'objectif était de faire un budget équilibré 2017 et compte tenu de la forte augmentation des coûts des bases de données, l'idée était de faire des économies sur les frais imputés par le CHU. Demande de notre part de réajuster certaines charges non justifiées sur certains postes : <ul style="list-style-type: none"> - Coût du personnel : quelques éléments non pris en compte antérieurement : gain de 4 500 € - Loyer, facture des travaux et amortissement d'un bâtiment ancien : négociation pour faire baisser les frais, en cours de discussion - Imputations amortissements : qui ne sont pas amortissables comme notamment des exports de base de données (Brest), les interfaces (biologie) : négociation pour faire baisser les frais, en cours de discussion - Les véhicules utilisés par le Corevih : baisse des coûts très importants Rappel : Epuisement des crédits non pérennes pour la mise en place de la Base des données des CEGIDDSiloxane. Les frais de fonctionnement non-inscrits au budget 2018 (15 000 euros) seront à repartir entre l'ensemble des CEGIDD de Bretagne. Pour 2017, le règlement est encore provisionné sur les derniers crédits non pérennes. Point à aborder à la prochaine réunion avec l'ARS.</p>		
CONCLUSIONS	Budget équilibré et excédentaire de 2 000 euros.		
MESURES A PRENDRE	PERSONNE RESPONSABLE	DELAI A RESPECTER	
En attente du retour des éléments de négociation et transmission de la dernière version du budget au Bureau	C. Arvieux	Prochainement	

Préparation de la rencontre ARS/COREVIH

DISCUSSION	<p>2 réunions prévues : 1^{ère} Réunion régulière : semaine prochaine avec JP Epaillard Objectif : Comment l'ARS voit l'avenir du pôle de prévention en santé sexuelle qui est actuellement hébergé par le réseau Louis Guilloux, et comment se fait l'articulation avec le COREVIH ? CA : Il y aurait probablement une possibilité de convention avec le réseau Louis Guilloux en gardant le pôle au réseau mais en mettant son budget sur celui du COREVIH. Une seconde réunion est prévue avec les médecins de PMI des 4 départements bretons, en présence de l'ARS : Objectif : rencontre avec les médecins des départements dans les perspectives de l'évolution du COREVIH vers la thématique « santé sexuelle », bien faire comprendre que le COREVIH n'est pas là pour « manger » les autres structures mais pour coordonner l'offre.</p>		
-------------------	---	--	--

	<p>Question des CeGIDD : la lettre de mission est assez large, il serait peut être possible de préciser certaines missions. Des objectifs à atteindre pourraient être fixé, permettant une évaluation des résultats.</p> <p>Question du social : Compte tenu des difficultés de Vannes, voir comment l'ARS peut souligner auprès des directions hospitalières l'importance que les acteurs hospitaliers qui participent à l'accompagnement social et psychologique soient présents au Corevih.</p>
--	--

CONCLUSIONS	Si autres thématiques, merci de faire remonter rapidement
--------------------	---

MESURES A PRENDRE	PERSONNE RESPONSABLE	DELAI A RESPECTER
En cours	C. Arvieux/ H.Chanvril	Prochainement

Dates des prochaines réunions du bureau

DISCUSSION	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pas de réunion en février ▪ 1^{er} mars ▪ 29 mars ▪ 19 avril (à revoir) et le reste 3^{ème} mercredi de chaque mois. <p>Pour éviter de multiplier les réunions : Proposition de faire la plénière d'installation du Corevih, le même jour que la journée du Corevih Ce qui ferait une ½ journée consacrée à l'éthique et ½ journée de plénière de mise en place (27/4) Tout regrouper sur 2 jours avec la Post Croi la veille (26/4) - Question</p>
-------------------	--

CONCLUSIONS	
--------------------	--

MESURES A PRENDRE	PERSONNE RESPONSABLE	DELAI A RESPECTER
Mise en ligne des dates de réunions Question à poser à L'ARS : date plénière possible ?	M. Ducept	Dès que possible

Questions diverses

DISCUSSION	<p><u>Formation continue des personnels des hôpitaux :</u> Dans les nouveaux textes, le rôle des COREVIH en matière de formation semble s'accroître, avec la nécessité de « coordonner l'offre de formation », mais on risque de se retrouver de nouveau dans une position coordinateur/effecteur. Une fois la nouvelle mandature en place, il sera important d'avoir un groupe de travail sur le sujet.</p>
-------------------	--

CONCLUSIONS	A revoir avec la nouvelle mandature
--------------------	-------------------------------------

MESURES A PRENDRE	PERSONNE RESPONSABLE	DELAI A RESPECTER
A discuter ultérieurement	futur bureau	Après le renouvellement

Prochaine réunion de bureau le **mercredi 1er mars 2017** à 18h en réunion téléphonique.