

## Relevé de décisions

### Réunion de bureau du COREVIH-Bretagne du lundi 7 décembre 2020

#### Présents :

Luc de Saint- Martin	Présent
François Baptiste Drevillon	Présent
Gérald Guerdat	Présent
Marianne Kaupe	Présente
Morgane Lavigne	Excusée
Bruno Le Clézio	Présent
Eric Maniscalco	Présent
Yves Poinsignon	Démissionnaire
Cédric Arvieux	Présent
Hadija Chanvriil	Présente

Sujet	Discussion	Décision
Validation du relevé de décision du 2 novembre 2020	Pas de demande de corrections	Texte adopté Mis en ligne site internet le 08/12/2020
Retour sur l'InterCegidd	<p>Cédric a recontacté ISKIS concernant la question CegIDD et population transgenre.</p> <p>Situation :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Peu de représentation TRANS par rapport HSH</li> <li>- Population parfois mal comprise dans les CEGIDD, utilisation d'un mauvais vocabulaire qui peut être mal interprété (ex. se tromper entre madame et monsieur dans une période de transition pour la personne)</li> <li>- Accueil des transgenres dans les Cegidd ou les services hospitaliers parfois inadapté car une méconnaissance de cette population.</li> <li>- Avoir une connaissance des problématiques rencontrées pour avoir une capacité à répondre au plus juste à leurs besoins, devenir proactive et être acteur du changement, que ce soit au niveau des associations que des Cegidd.</li> <li>- Aller à leur rencontre pour la prévention, le dépistage, les échanges...</li> </ul> <p><b>AIDES 35</b> : permanence 1 fois /mois pour les dépistages, les militants de l'association ont été formés pour accueillir cette population mais très peu de dépistage réalisés sur les transgenres.</p> <p><b>Création CEGIDD 56</b> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Retour très positif sur les rencontres entre Rennes et Vannes sur les échanges de pratiques et l'immersion des acteurs : cela a permis de mieux se connaître.</li> <li>- Nouvelle équipe à Pontivy : 2 IDE / 1 secrétaire / 1 médecin : prévoir un échange de pratiques, avec Quimper ou Rennes.</li> <li>- Les TECS seront plus présents sur site l'année prochaine pour le recueil des données et avoir un rapport d'activité SOLEN plus fiable. Mise en place d'un pont biologique entre les sites.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Discussion avec le CEGIDD Rennes (expérience pilote) pour aller dans les locaux d'ISKIS, pour échanger dépister / présentation des Cegidd / trouver des actions à mettre en place, en contact pour Rennes : Elodie LABBAY (IDE) et Elian BARCELO (ISKIS), si cela fonctionne, possibilité d'extension à d'autres CEGIDD Bretons.</li> <li>- Programmer une action au 1<sup>er</sup> semestre 2021 de dépistage dans les locaux d'ISKIS et avoir une multiplication de l'offre : Cegidd / association. Voir si cela peut s'inscrire dans les semaines de santé sexuelle.</li> <li>- Les formations prévues en 2021 vont permettre d'améliorer la PEC globale de cette population Trans et rapprocher les intervenants (travailler sur des exemples concrets pour modifier la méconnaissance des acteurs)</li> <li>- Continuer la dynamique en renouvelant les échanges de pratiques entre CEGIDD Breton, en associant les CPEF. Essayer de mettre tous les acteurs d'un même secteur géographique pour se connaître et échanger.</li> <li>- Prévoir une immersion du médecin de Lorient à Quimper (arrivé récemment)</li> <li>- Pontivy : FBD propose de se déplacer</li> </ul>

	<p>FBD : coût des analyses biologiques en augmentation, une étude a été réalisée en regroupant les différents prélèvements PCR multisite et faire qu'une analyse en mélangeant les 3 : fiable, en 2021 méthode actée pour le CEGIDD de Quimper (cela va libérer également du temps pour tous les PCR COVID)</p>	<p>sur site une ½ journée pour rencontrer toute l'équipe et que Pontivy se déplace à Quimper.</p>
<p>Retour sur la réunion de présidents/vice-présidents</p>	<p>➤ Présence de Gérald GUERDAT</p> <p>Renouvellement des COREVIH : initialement programmé en avril 2021 pour la Bretagne, une demande de la plupart des COREVIH sur un report de date, pourquoi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tous les COREVIH ne sont pas sur la même date de nomination, grande disparité.</li> <li>- Les ARS peu disponibles sur l'ensemble des territoires,</li> <li>- Retard dans la mobilisation des futurs membres</li> <li>- Année blanche liée à la COVID qui a empêché les rencontres en présentiel et ainsi découvrir de nouveaux acteurs potentiels.</li> </ul> <p>Un courrier est en cours de préparation par les COREVIH pour demander un report et un renouvellement des mandats sur la même date.</p> <p>Les ARS aurait également une volonté pour la synchronisation du renouvellement des mandats pour l'ensemble des COREVIH.</p> <p>Le COREVIH Bretagne est, quant à lui, en ordre de marche pour le renouvellement, une date ultérieure ne serait pas forcément nécessaire.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A ce jour : 25 personnes en moins dont 18 désistements sur la liste des personnes nommées</li> <li>- Découverte lors SSS : coordonnateur de contrat local, les + : approche territoriale et connaissance des acteurs de leur territoire.</li> <li>- Des profils intéressants : élus santé des villes, notamment celui de Brest (très investi, pro sur la SS et profil jeune et moteur : prévoir une rencontre)</li> <li>- Mme Fanny FUR : médecin CPEF</li> <li>- Questions : les nouveaux membres du COREVIH, qui exactement ? l'ouverture en SS : où place-t-on le curseur ? : Les SSS permettent d'élargir sur des futurs profils ? et qui ont déjà travaillé avec le COREVIH, travailler davantage avec les ARS...</li> </ul>	<p>Demander la possibilité que chaque COREVIH choisisse leur date de renouvellement : CA</p> <p>Cédric se renseigne auprès d'Anne le Fevre de l'ARS pour qu'elle communique la date de renouvellement et prépare un courrier pour dire que le COREVIH Bretagne est prêt pour des nominations en 2021.</p> <p>Définir lors de la plénière, l'ouverture des nouveaux membres sur le champ de la santé sexuelle ?</p>
<p>Préparation du déroulement de la réunion plénière du 10 décembre</p>	<p>3 temps en 3h:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cegidd 56 : les différentes structures pourront s'exprimer sur cette transition (durée intervention : 1h30)</li> <li>- Plan d'action du COREVH (durée : 30')</li> <li>- Renouvellement du COREVIH : état des lieux (10') ; RETEX des membres (10') ; rôle et place de l'ARS (30')</li> </ul> <p>Discussion :</p> <p>Comment ouvrir davantage ? comment s'est vécu de l'intérieur l'ouverture en SS ?</p>	

	<p>Quel est le bilan de cette ouverture ? Essayer de faire un témoignage pour ouvrir le dialogue et élargir sur des nouveaux acteurs en SS</p>	
Réunion budget et réorganisation équipe du COREVIH	<p>Une rencontre avec Pauline Lutz, cadre administratif du pôle sur le budget a eu lieu mi-novembre :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Budget excédentaire sur 2020 dû au COVID : moins de déplacement, pas de CR congrès qui est un budget important habituellement pour le COREVIH, pas de logistique de réunions...</li> </ul> <p>Deux Réflexions sur l'équipe du COREVH :</p> <p>1/ JC Duthé a passé son Master :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Utiliser ses compétences (Nadis et Siloxane) en le positionnant en tant que data manager sur un poste d'ingénieur (budget sup. +15K€ / an – sur 2022) tout en maintenant le poste de TEC avec un nouveau recrutement pour le Finistère</li> <li>- Equipe : 4 TECS + data manager</li> <li>- Réduction en contrepartie nos prestations extérieur (T. Jovelin) et des 0.2% d'ingénieur de Jean Paul Sinteff.</li> <li>- Le budget « charges de personnel » +15K€ (avec 4 teecs + 1 data manager à plein temps)</li> </ul> <p>2/ Recruter une chargée de mission (budget 2021) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Recrutement d'un secrétariat de coordination à 50% sur Quimper avait été provisionné sur le budget 2020.</li> <li>- L'arrivée de Myriam modifie le profil recherché en s'orientant sur une chargée de mission.</li> <li>- Déterminer le temps de travail (50%, 100% ou selon les besoins : ponctuel ?)</li> <li>- Réfléchir sur les missions qui pourraient lui être confiées, partie organisationnelle ? opérationnelle ? de communication, de projets... ?</li> <li>- Quels sont les besoins ? les déterminer (les actions qui ne sont pas réalisées par manque de temps...) valorisation des projets avec la COM ?</li> <li>- Déterminer le rôle de la coordinatrice selon les missions données à cette personne, Hadija pourrait se centraliser sur les nouveaux partenariats, relation ARS / DT, l'animation territoriale, ouverture en santé sexuelle...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mettre le maximum de dépense des SSS sur le budget 2020, cela représente 40K€</li> <li>- Les factures : base de données, biologie siloxane, interface BIO St Brieuc et Lorient vont être passées sur cette année.</li> </ul> <p>Cédric et Hadija vont réfléchir et proposer un profil de mission (toutes les idées sont à transmettre)</p>
Coordination et/ou accompagnement des acteurs durant la période COVID	<p>Le 2<sup>ème</sup> confinement a suscité beaucoup d'inquiétude et d'incertitude avec une grande frustration des acteurs.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les remotiver en envoyant un courrier à l'ensemble des structures pour rassurer en expliquant la continuité des différentes actions qui seront menées en 2021 tout en suivant l'évolution de la situation sanitaire.</li> </ul>	<p>Cédric va travailler sur un projet de courrier et l'envoyer au bureau pour validation</p>
Questions diverses	<p>Calendrier réunion de bureau 2021 :</p> <p>➤ Calendrier à faire sur le 1<sup>er</sup> semestre 2021 :</p> <p>Maintenir la réunion bureau les 1<sup>er</sup> lundis de chaque mois de 18h à 19h30 (si jour férié : 2<sup>ème</sup> lundi du mois)</p>	<p>Bloquer les 2 créneaux dans les agendas : Myriam revient vers vous au plus vite pour confirmer la date.</p>

	<p>Le séminaire de bureau initialement prévu le <b>samedi 9 janvier</b> sera, en conséquence des mesures annoncées le 15/12, reporté au <b>samedi 23 janvier =&gt; reporté OK</b></p> <p><b>Bureau du 1<sup>er</sup> semestre 2021 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Janvier : samedi 23 (séminaire)</li><li>- Février : lundi 1<sup>er</sup></li><li>- Mars : lundi 1<sup>er</sup></li><li>- Avril : lundi 12</li><li>- Mai : lundi 3</li><li>- Juin : lundi 7</li></ul> <p>Les dates du 2<sup>ème</sup> semestre 2021 seront établies en fonction du renouvellement du COREVIH</p>	<p>Mettre une option avec l'hôtel de Conleau sur la date du 23/01/2021 – Fait</p>
--	--	---

**PROCHAINE REUNION** : samedi 23 janvier 2021

Prise de note : Myriam Le Bot / Cédric Arvieux / Hadija Chanvril