

## Relevé de décisions

### Réunion de bureau du COREVIH-Bretagne du lundi 05 juillet 2021

**Présents :**

Luc de Saint- Martin	Présent
François Baptiste Drevillon	Présent
Gérald Guerdat	Excusé
Marianne Kaupe	Présente
Morgane Lavigne	Excusée
Bruno Le Clézio	Présent
Eric Maniscalco	Présent
Yves Poinignon	Démissionnaire
Cédric Arvieux	Présent
Hadija Chanvriil	Présente

Sujet	Discussion	Décision
Validation du relevé de décision du 7 juin 2021	Pas de demande de corrections	Texte adopté Mis en ligne site internet le 06/07/2021
Retour réunion Présidents & Vice-présidents, groupe avenir, groupe métiers	Réunion Présidents et Vice-présidents : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pas les conclusions définitives des 2 groupes</li> <li>- Pas de CR à ce jour, en attente</li> <li>- Synthèse du groupe « avenir » reçue</li> <li>- Rapport transitoire du groupe « métiers » reçu (100 pages)</li> <li>- Prendre connaissance des documents pour en discuter lors du séminaire Bureau du 25/09/2021</li> </ul> Hadija : un groupe de travail s'est formé (TECS / coordonnateurs et Présidents) pour faire une synthèse plus lisible, en cours (3 coordonnateurs désignés)	Cédric fait parvenir le rapport et la synthèse des 2 groupes « avenir » et « métiers » ainsi que le compte-rendu de la dernière réunion aux membres du bureau.
ODJ du séminaire de bureau : samedi 25 septembre 2021	<p><u>Tour de table :</u></p> <p><b>Eric</b> : point sur tous les sujets qui n'ont pas été réalisés durant ce mandat – bilan des actions non faites (ex. diffusion des autotests), distinguer les actions non réalisées à cause du COVID-19, par manque de mobilisation ou par changement stratégique.</p> <p><b>Marianne</b> : clarifier qui fait quoi dans les différents groupes de travail (ex. VAS) malgré le plan d'action.</p> <p><b>Luc</b> : positionnement du COREVIH vis-à-vis des directions hospitalières, éducation nationale, ARS... – positionnement juridique sur les questions politiques (IVG- VIH, santé sexuelle...) Quelle peut être la structure administrative juridique vis-à-vis de l'ARS ?</p> <p><b>Hadija</b> : organigramme et équipe du COREVIH</p> <p><b>François-Baptiste</b> : suite groupe de travail lors de la plénière : comment peut-on répondre aux nouvelles compétences (métiers/avenir) en santé sexuelle dans les équipes actuelles du Corevih.</p> <p><b>Cédric</b> : analyse des retours dans le ciblage des nouveaux acteurs pour le renouvellement – faire bilan dans la liste.</p> <p>Quelle communication veut-on avoir à long terme, refonte du site internet : que veut-on en faire ?</p>	Faire l'analyse des activités et actions non réalisées durant cette mandature en amont (bilan des actions) – Cédric et Hadija  Si autres sujets : envoyer par mail à CA et HC

<p>Renouvellement du COREVIH :</p> <p>1/ Point sur les retours nominatifs</p> <p>2/ Engagement des membres du bureau pour la suite</p>	<p><b>Point sur les retours nominatifs</b></p> <p><b>Luc</b> : patient expert et médecin légiste – êtes-vous intéressés par ces profils pour la mandature à venir ?</p> <p><b>Cédric</b> : toutes les candidatures sont à centraliser et viser large pour en discuter lors du séminaire bureau du 25/09/2021</p> <p><b>Eric</b> : psychologue du Planning Familial de St Malo qui est intéressée</p> <p>Bilan individuel du questionnaire</p> <p><b>Collège 1</b> : 9 pas de renouvellement / 4 renouvellement / 7 à relancer</p> <p><b>Collège 2</b> : 6 pas de renouvellement / 3 renouvellement / 7 à relancer</p> <p><b>Collège 3</b> : 4 pas de renouvellement / 2 renouvellement / 3 à relancer</p> <p><b>Collège 4</b> : 6 pas de renouvellement / 9 renouvellement / 5 à relancer</p> <p>⇒ Pour + de détail : ICI</p> <p>Iskis et Enipse (professionnel de la prévention) peuvent passer dans le collège 2 au lieu du 4 cela permet de trouver des personnalités qualifiées différentes.</p> <p>Mouvement du planning et Glen Le Gal peuvent passer dans le collège 3 ainsi que Les Pétrolettes via un portage.</p> <p><u>Pour le renouvellement : Instruction DGOS du 5 avril 2018</u></p> <p><b>Beaucoup de différences dans les COREVIH:</b></p> <p>Pour la plénière : 50 membres maximum (cela va de 22 à 50 membres)</p> <p>Pour le Bureau : 10 membres avec un minimum de 2 membres de chaque collège.</p> <p>⇒ Déterminer pour le COREVIH-Bretagne le nombre de membre (30 titulaires et 30 suppléants actuellement)</p> <p><b>Engagement des membres du bureau pour la suite (plénière)</b></p> <p><b>François-Baptiste</b> : renouvelle sa candidature en tant que titulaire</p> <p><b>Eric</b> : renouvelle sa candidature en tant que titulaire</p> <p><b>Luc</b> : décision en septembre</p> <p><b>Marianne</b> : ne renouvelle pas sa candidature en tant que titulaire mais en suppléant – Fanny Fur en titulaire</p> <p><b>Bruno</b> : ne renouvelle pas sa candidature – pour AIDES : 2 candidats du conseil de région / Eulalie Pichard restera certainement membre pour la plénière</p> <p><b>Cédric</b> : ne souhaite plus avoir de double casquette (coordinateur médical et président), ne se représente pas en tant que Président du Corevih. Pour la participation à la plénière, on pourra en rediscuter en bureau avant les échéances).</p>	<p>Point à mettre à l'ODJ du séminaire de bureau du 25/09/2021</p>
<p>Service sanitaire : Travail en cours avec l'ARS</p>	<p>Cédric a sollicité l'ARS et IREPS en charge d'intervenir sur le service sanitaire – diapo du COPIL sera transmis par Cédric – souhait qu'un membre du bureau soit présent au COPIL. La formation en santé sexuelle a démarré sur la 2<sup>ème</sup> année – sujet moins abordé en 1<sup>ère</sup> année de mise en place (2019).</p> <p>Interrogation de l'ARS : Quelles sont les formations à la santé sexuelle qui sont proposées aux futurs intervenants ? Sessions 2021-2022, faut-il avoir un stagiaire en charge d'enquêter auprès des structures de Bretagne qui ont des étudiants service sanitaire : qu'est-ce qui est proposé : les modalités, les besoins, le contenu, les intervenants...</p>	<p>Cédric transmet la thèse qui a été transmise par Nathalie Lydié de SpF sur l'impact avant/après la formation</p>

	<p>Données formation : 1942 étudiants formés en 2019 et 2000 étudiants formés en 2020 au service sanitaire dans 6 sessions différentes – 3 semaines de théorie et 3 de pratique.</p> <p><b>Luc</b> : important d’être dans le service sanitaire - réfléchir aux indicateurs à suivre sur l’impact obtenu chez les étudiants après cette formation.</p> <p><b>Cédric</b> : évaluation des connaissances et des comportements avec un stagiaire (en discussion avec l’ARS) – thèse réalisé par un médecin avant/après le service sanitaire a été transmise par Nathalie Lydié de SPF – SPF réfléchit à avoir des indicateurs d’évaluation.</p>	
<p>Communication et refonte du site internet : <a href="http://www.corevih-bretagne.fr/">http://www.corevih-bretagne.fr/</a></p>	<p>Le site internet doit être amélioré surtout dans son contenu (documents obsolètes) et modifier son architecture ; un budget d’environ 3000€ devrait être suffisant pour le refaire – prévoir une meilleure interaction avec les réseaux twitter, Facebook...</p> <p>Réfléchir à ce qu’on veut en faire et y mettre : interface actuelle tournée vers les professionnels et doit-on s’ouvrir davantage vers la population globale en santé sexuelle, élargir la surface du site avec newsletter, service sanitaire, réseaux...</p> <p>Quelle valeur ajoutée du site par rapport au national ?  Quelle information peut-on y mettre qu’on ne retrouve pas ailleurs ? portail régional ?  Doit-on relier les informations des acteurs ?  Doit-on avoir une démarche à long terme sur le site et sa communication ?  Doit-on avoir une chargée de communication ?  Quelle communication ? information de qualité à faire passer, avoir une communication plus large ? plus professionnelle ?  La fonction du COREVIH est de relier les informations (ex. infos SPF) ou on duplique de l’intérieur ?</p> <p><b>Hadija</b> : sujet abordé lors des journées coordonnateurs 2021 – s’adresse-t-on aux professionnels ou au public ? Certains COREVIH ont pris la décision de communiquer au grand public et font leur propre campagne de communication.</p> <p>Profil des postes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 COREVIH qui ont formé les assistantes</li> <li>- 4 COREVIH qui passent par des structures extérieures et qui partagent le temps du communiqué manager sur différents COREVIH</li> <li>- 2 COREVIH qui souhaitent faire un site « sans sida » et qui font de la COM vers le grand public</li> </ul> <p>Twitter : il faut publier au moins 2 fois par semaine pour évaluer le nombre d’abonnements ainsi que le nombre de tweets.</p> <p>Soit passer par un prestataire extérieur, soit par des fonctions déjà existantes au COREVIH comme l’assistante ou par une chargée de mission régionale selon la politique que nous souhaitons appliquer.</p>	<p>Le compte rendu des journées de coordonnateurs sera prêt début septembre pour regarder ce qui se fait dans les autres COREVIH sur la communication (Hadija le transmet).</p> <p>Groupe de travail pour l’écriture de la charte graphique déjà engagé en 2019 : Eric / François-Baptiste / Hadija et Myriam</p> <p>Mettre à l’ODJ du séminaire</p>
<p>Recrutement contrat court TEC pour Saint Briec</p>	<p>Retard pris dans la saisie Nadis (recensement des patients, saisie d’examens complémentaires...) suite congés maternité et changement de TEC.</p>	

	Depuis plusieurs mois, une proposition a été faite à St Briec de financer un temps de secrétariat pour rattraper le retard (principalement saisie d'exams complémentaires) – réponse positive depuis peu, une personne de St Briec sera mise en place rapidement : 50% sur 3 mois (budget : 5000€) – une convention sera établie.	
Projets pour les fonds résiduels	<p>Report des 40000€ sur 2021 du financement « Escape Game » qui n'ont pas eu lieu en 2020 (+ 40 000€ prévu pour 2021)</p> <p>Moins de dépenses sur les 9 premiers mois de l'année 2021 =&gt; budget 2021 favorable pour investir dans des nouvelles idées.</p> <p><u>Avez-vous des idées pour les investissements 2021 :</u></p> <p>File active VIH : informer dans une base les médicaments pris – financement pour mettre une passerelle avec le SNDS? quel type d'extraction? sujet de recherche? exploitation des données en temps réel (très complexe).</p> <p>Financer un anoscope haute résolution régional? et profiter de retravailler sur la formation des proctologues.</p> <p>Communication dans les CEGIDD : investissement dans des salles d'attente intelligentes, communication communes entre les Cegidd bretons, développer un outil pour remplir des questionnaires interactifs.</p> <p>Education nationale, formation en santé sexuelle : faire un retour d'expériences sur une journée (un forum).</p> <p>Commander des autotests pour les établissements ou/et le public – proposition grand public : opération sur les semaines de la santé sexuelle (voir avec ARS pour le financement)</p> <p>Avoir une offre de téléconsultation en plus de l'envoi d'autotest.</p>	<p>Hadija fait un résumé des besoins dans les CEGIDD bretons : écrans pour les salles d'attente, coût des applications.... Recenser dans le plan d'action ce qui n'a pas été fait et qui nécessite un investissement.</p> <p>La question de l'anuscopie HR et de la formation des proctologues relèverait plus d'une discussion entre spécialistes de la région. Cédric contacte Laurent Siproudhis pour voir comment l'on peut avancer.</p>
Retour sur la plénière du 1er juillet	<p>Alterner les plénières (en distance et en présentiel)</p> <p>Plénière du 19 octobre en visioconférence « zoom »</p> <p>FBD : s'étonne du niveau de détail donné à la plénière concernant le poste d'ingénieur et souhaite savoir si cela a été discuté dans un bureau antérieur. LE profil de poste a effectivement été présenté au bureau de mai avec le détail du financement. Par contre le profil de poste (terminé tout récemment) et l'argumentaire envoyé à la direction en avril n'ont pas été transmis au bureau.</p>	<p>Cédric transmet la fiche de poste et l'argumentaire transmis en CHU</p>
Informations diverses	RAS	

**PROCHAINE REUNION** : samedi 25 septembre 2021 de 10h à 16h30 – séminaire de bureau

Prise de note : Myriam Le Bot / Cédric Arvieux / Hadija Chanvril