

# Relevé de décisions

## Réunion de bureau du COREVIH-Bretagne du 09 octobre 2025

### Présents :

Membres	
François Bénézit	Présent
Marie Bertin	Présente
Myriam Besse	Présente
François Baptiste Drévillon	Présent
Gérald Guerdat	Présent
Nadine Marchand	Présente
Raphaël Pangui	Présent
Thierry Prestel	Présent
Yannick Poulain	Présent
Camille Sauvée	Présente
Équipe	
Cédric Arvieux	Présent
Hadija Chanvril	Présente
Myriam Le Bot	Présente
Invité(e)	

Sujet	Discussion	Décision
Groupes de travail : proposition d'organisation (à discuter)	<p>À la suite du séminaire de CoReSS, le groupe a discuté d'une nouvelle organisation en <b>groupes de travail thématiques</b>.</p> <p>Groupes de travail : proposition d'organisation (à discuter)</p> <p>Rappel des thématiques prioritaires votées en séminaire du 13 septembre :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Parcours Trans analyse de l'existence et des besoins</li> <li>- Mise en place des données en CSS</li> <li>- Mon test IST : implantation en Bretagne</li> </ul> <p>François, nous faire part de la proposition de l'organisation des groupes de travail : Créer 3 groupes en faisant attention à la diversité dans les groupes, que ce soit en termes de territoire, de compétences de métiers et de l'expérience, et, de répondre à l'objectif d'interconnexion et de décloisonnement. L'objectif est de favoriser la <b>coopération</b> entre les membres et la <b>transversalité</b> entre les différents domaines d'expertise.</p> <p>Initialement prévue en trois groupes, la proposition évolue vers <b>quatre groupes</b> afin d'intégrer un axe spécifique sur <b>l'addiction et le CHEMSEX</b>.</p> <p>Chaque groupe aura un <b>pilote</b> et pourra évoluer dans le temps selon les besoins. Ils serviront à partager les avancées et à maintenir la cohérence d'ensemble. Une attention particulière sera portée à la <b>coordination</b> entre les groupes et à l'utilisation des compétences de chacun.</p> <p>Un membre du bureau par groupe Un TEC par groupe de travail Myriam LB en support pour aider dans la logistique Hadija et Myriam B pour la mise en lien des acteurs (animation territoriale)</p>	<p>François et Hadija préparent la nouvelle répartition en quatre groupes pour la plénière du 16/12.</p> <p>Les membres du Bureau se répartiront équitablement entre ces groupes.</p> <p>Le Bureau préparera une présentation claire de la structure et des priorités pour la session plénière à Quimper.</p> <p>Hadija rédigera les fiches de mission.</p> <p>HC partagera les diapositives sur la structure de Portage Aquitaine (cf. joint).</p>
Proposition (à discuter) d'ODJ plénière du 16/12/2025 (Quimper, 10H-17H)	<p>La plénière se tiendra à l'hôtel Mercure de Quimper, à 2 minutes de la gare SNCF.</p> <p>Proposition</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations sur le fonctionnement du CoReSS (bureau, équipe salariée...)</li> <li>• Point budgétaire, conventions, modalités de remboursement des frais de déplacement</li> <li>• Intervention thématique (à choisir, en lien avec les priorités)</li> <li>• Réunion des groupes de travail</li> </ul>	

	<p>Première plénière depuis la nomination du 4 avril dernier, avec quelques points clés à retenir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Donner envie de s'impliquer dans les groupes de travail</li> <li>• Mobiliser et rassembler les acteurs</li> <li>• Être dynamique lors des rencontres organisées</li> <li>• Bien présenter les thèmes choisis et leurs objectifs, pour expliquer pourquoi ces quatre premières thématiques ont été mises en avant</li> <li>• Laisser suffisamment de temps aux groupes de travail pour se rencontrer et échanger, en consacrant toute l'après-midi à cet effet</li> <li>• Envisager un retour de chaque groupe à la fin de la plénière</li> </ul>	
Point budgétaire et conventionnel	<p>La nécessité d'un dialogue renforcé avec l'hôpital et l'ARS pour garantir la bonne utilisation des fonds (FIR) et de laisser les services fonctionnant avec des FIR autonome dans la gestion de leur budget.</p> <p>Myriam Besse devait rencontrer l'ARS le 18 novembre pour aborder les différents points budgétaires – le RLG a changé de direction pendant l'été 2025</p> <p>Pour l'instant, un portage associatif n'est pas envisagé pour le CoReSS Bretagne, mais cette option reste ouverte si les questions budgétaires avec le CHU amènent à ne pas pouvoir trouver de solutions satisfaisantes pour l'exécution des missions du CoReSS.</p> <p>Hadija transmettra les diaporamas du CoReSS nouvelle Aquitaine qui met en place un statut associatif.</p>	<p>Cédric et François poursuivront les discussions avec l'hôpital sur l'autonomie budgétaire</p> <p>Lors du RV avec l'ARS du 5/11, le CoReSS proposera qu'ait lieu une rencontre tripartite Coress'hôpital et l'ARS avant la fin de l'année.</p> <p>Myriam Besse fera un retour par mail du rdv du 18/11</p>
Actualisation des modalités de remboursement pour les frais de déplacement	Nouvelle procédure transmise à la direction pôles et projets : en attente de retour	Cédric et Myriam finaliseront la procédure de remboursement avant la plénière.
Questions diverses	<p>Les participants ont échangé sur les difficultés rencontrées par les associations, du fait des baisses de financement publics et des hausses de charges liées à l'inflation et aux mesures salariales Ségur non compensées. Cela se traduit par des suppressions de postes et des fermetures de lieux/permanences d'accueil. Sont notamment impactés :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le Mouvement français planning familial</li> <li>• Les Pétrolettes</li> <li>• AIDES</li> <li>• ISKIS</li> </ul>	

**PROCHAINE REUNION :** Bureau le 18 novembre 2025 – en visioconférence

Prise de note : Myriam Le Bot /Cédric Arvieux / Hadija Chanvril